

Sindicatos con expectativas altas

El lado complejo del alza del cobre para Codelco en 2021: Enfrenta 20 negociaciones colectivas

Un precio del metal en US\$3,5 la libra, y un año marcado políticamente por múltiples elecciones, configuran un panorama que podría traer duros conflictos a la estatal.

Por Cristian Rivas

El 2021 será un año agitado para la gran minería. Según la Comisión Chilena del Cobre (Cochilco), habrá 31 procesos de negociación colectiva entre las distintas compañías cupríferas. Pero sin duda, el mayor peso se lo llevará la estatal Codelco, que enfrenta 20 de estas negociaciones, con sindicatos de todas sus divisiones.

Prácticamente no tendrá respiro, porque parte en enero -con un sindicato de la fundición Ventanas- y no se detendrá hasta noviembre. Incluso en varios meses tendrá procesos en paralelo (ver tabla).

Para hacerse una idea del peso de estas conversaciones, los 20 sindicatos suman 9.515 trabajadores, el 64% de su planta de empleados contratados, que al 31 de octubre sumaba 14.794 personas.

"Un año que termina casi en US\$3,5 por libra como precio del cobre es complejo, porque ya se ve que los sindicatos están pidiendo altos bonos. Candelaria, que es una compañía de producción intermedia, y de la mitad de la tabla en cuanto a competitividad, le otorgó un bono de \$17 millones a sus trabajadores recientemente", describe Gustavo Lagos, académico de Ingeniería de Minería de la UC.

Dice que el principal riesgo detrás de las negociaciones más duras, es que terminan en huelgas como medida extrema, las que "conducen a elevar lo que pueden ganar los trabajadores, desfavorecen a la empresa y al país, y pueden llevar a elevar temporalmente el precio del metal, dependiendo del tamaño de la producción".

Elementos determinantes

"Precio alto del cobre, múltiples elecciones, el proceso constituyente e innumerables demandas sociales, sin duda conforman un panorama complejo", reconoce Joaquín Villarino, presidente ejecutivo

del Consejo Minero, gremio que agrupa a las grandes compañías mineras.

Un abogado que asesora negociaciones colectivas describe varios elementos que, según dice, serán determinantes en los escenarios de mayor o menor conflictividad en los procesos que vienen.

Lo primero que menciona es que las elecciones de constituyentes, alcaldes, gobernadores y presidenciales, podrían conllevar una activa participación del mundo político en estos procesos, y alentar mayores demandas en algunos casos. Lo otro es el mayor precio del cobre -Cochilco proyecta un promedio de US\$2,9 por libra-, que hará que las compañías "cuenten con mucha caja en el bolsillo", lo que eleva las expectativas en los petitorios sindicales. A ello se suma la negociación de Candelaria, cuyo bono marca un precedente para otros sindicatos en cuanto a lo que pueden lograr. Y como último elemento, plantea que "los viejos" -como se llama en el sector a los trabajadores- traen un "alto capital moral", pues la mayoría ha seguido trabajando en las faenas, pese a la pandemia, y esperan que se les premie por ello.

"Mi lógica me dice que

las empresas van a tratar de negociar de manera de mantener los recortes de costos que ya han realizado por la pandemia (...); el más complicado va a ser Codelco, que tiene que negociar con algunos sindicatos complicados y donde la re- los recortes de dotación del último tiempo", comenta el abogado.

El 9 de noviembre pasado, ante la Comisión de Minería de la Cámara de Diputados, Juan Benavides y Octavio Aranda, presidente y presidente ejecutivo de Codelco respectiva-



Juan Benavides asumió la presidencia del directorio de Codelco en mayo de 2018.

Negociaciones colectivas 2021 en la gran minería del cobre

Mes	Faena	Nombre Sindicato	Asociad
Enero	Codelco-Ventanas	Sindicato N°1	349
Enero	Glencore-Lomas Bayas	Sindicato Operadores	-
Febrero	AMSA-Los Pelambres	Sindicato Concentradora	39
Marzo	AMSA-Los Pelambres	Sindicato Trabajadores	447
Marzo	BHP-Spence	Staff y Supervisores	183
Marzo	BHP-Minera Escudida	Interepresa	112
Marzo	Codelco-Radomiro Tomic	Sindicato de Trabajadores	713
Marzo	Codelco-Radomiro Tomic	Sindicato Planta y Trabajadores	110
Marzo	Codelco-Chuquibambilla	Sindicato de Supervisores	500
Abril	Codelco-Ventanas	Sindicato Turnados	411
Mayo	Codelco-Ministro Hales	Sindicato Profesionales	265
Mayo	Codelco-Casa Marín	Sindicato de Trabajadores	32
Mayo	BHP-Spence	Operadores y Mantenedores	584
Junio	BHP-Cerro Colorado	Staff y Supervisores	115
Julio	Codelco-Andina	Sindicato Industrial de Integración Laboral	605
Julio	Codelco-Andina	Sindicato Unificado de Trabajadores y Sindicato Unión Plantas	548
Agosto	Codelco-Andina	Sindicato de Supervisores	290
Agosto	Codelco-Salvador	Sindicato N°6	510
Agosto	BHP-Minera Escudida	Sindicato N°1 Operadores	2.349
Agosto	BHP-Cerro Colorado	Operadores	876
Octubre	Cia. Minera Doña Inés de Collahuasi	Supervisores	400
Octubre	Codelco - El Teniente	Sindicato Caricolas	399
Octubre	Codelco - El Teniente	Sindicato El Teniente	840
Octubre	Codelco - El Teniente	Sindicato N°7	1.130
Octubre	Codelco - El Teniente	Sindicato N°5	262
Octubre	Codelco - El Teniente	Sindicato Sewell y Mina Unificado	732
Octubre	Codelco-Salvador	Sindicato N°2	640
Octubre	Codelco-Gabriela Mistral	Sindicato de Profesionales y Analistas	309
Noviembre	Codelco-Proyectos	Sindicato de Trabajadores Profesionales y Administrativos	612
Noviembre	Codelco-Ministro Hales	Sindicato de Trabajadores	432
Diciembre	Angloamerican-El Soldado	Sindicato Trabajadores N°3, El Cobre y Mina El Soldado, y Sindicato de Trabajadores Gerardo Rivera Rojas	559

Fuente: Cuch

junto a varios vicepresidentes, reconocieron recortes en torno a 2.000 trabajadores en el último por planes de egreso en Chuquibambilla. De los 18.036 trabajadores que la corporación tenía a diciembre de 2018, bajó a 16.194 a fines de 2019 y a 14.794 al cierre de octubre, según datos de su sitio web.

Trabajadores en alerta

Patricio Elgueta, presidente de la Federación de Trabajadores del Cobre (FTC) -entidad que agrupa a los sindicatos de la estatal-, acusa a la minera de querer negociar con bajos beneficios, pese al alza de precios por la reactivación de China.

"Como dirigentes sindicales, vamos a estar monitoreando las negociaciones colectivas, porque si se pretende utilizar la misma mano que están usando con algunos sindicatos, donde no se ha negociado acorde con los precios del cobre, nos vamos a declarar en estado de alerta. Si se tiene un conflicto, va a escalar y traerá pérdidas para el país", advierte.

Pero Lagos plantea que Codelco no está en posición de pagar altos bonos. "Tiene una deuda gigantesca inducida por sucesivos gobiernos que han reinvertido en forma insuficiente. Por lo demás, cualquier aumento de sueldos más allá de la inflación u otorgamiento de bonos implica reducir el aporte fiscal de la empresa, que entrega todas sus utilidades al fisco".

La deuda neta de Codelco hoy es de US\$16.500 millones, según reconocieron los ejecutivos en su presentación ante la Cámara Baja.

El académico de la UC advierte además lo complejo que sería para la estatal mostrar una cierta "falta de sensibilidad" por el hecho de pagar altos bonos, considerando el momento económico que vive el país, las demandas sociales y el alto desempleo, con millones de chilenos retirando fondos de sus AFP para subsistir.



Precio alto del cobre, múltiples elecciones, el proceso constituyente e innumerables demandas sociales, sin duda conforman un panorama complejo"

Joaquín Villarino, Consejo Minero.



Un año que termina casi en US\$3,5 por libra como precio del cobre es complejo porque ya se ve que los sindicatos están pidiendo altos bonos"

Gustavo Lagos, académico UC.

Desde la estatal dicen estar preparándose para lo que se viene. "Estamos planificando y preparando los procesos de negociación colectiva en forma estructurada, de acuerdo a los desafíos del negocio y a las políticas de la empresa", respondió Codelco por escrito.

"Asimismo, trabajamos de forma anticipada con las organizaciones sindicales,

Marcos Lima: "La industria debiera portarse mucho más conservadoramente"

"Es importante sacar lecciones de lo que fue el desarrollo de estos procesos en el súper ciclo de precios del cobre", dice Marcos Lima, académico del departamento de Ingeniería Industrial UC, expresidente ejecutivo de Codelco (1996 y 2000) y ex director (2011 al 2015). "Las compañías se portaron muy generosamente, habida cuenta de que querían aprovechar el precio con las cantidades producidas. Eso hizo que no sólo aumentaran de manera muy fuerte las remuneraciones de los trabajadores, sino también que no se consideraran los warnings que se necesitan en materia de inversión. Hubo muchas inversiones que fracasaron".

Por eso cree que esta vez "la industria debiera portarse mucho más conservadoramente", sobre todo porque después del boom hubo un período "bastante complejo, donde muchas compañías perdieron plata, incluida Codelco".

Para actuar de ese modo, cree que lo primero para lograr negociaciones exitosas y acuerdos de largo plazo es construir confianzas entre trabajadores, dirigentes y la empresa. "Negociaciones que puedan soportar cualquier variación en el precio del cobre futuro".

¿Cómo están hoy las relaciones entre empresas y trabajadores? En Codelco no se ve mucha cercanía.

-Tienes razón. La oportunidad de acercarse no está siendo aprovechada, para decirlo en positivo. Creo que es el momento de hacerlo. Esto no es plata, son actitudes, comportamientos, conversación.

¿Cuáles son los principales riesgos de que las negociaciones colectivas no lleguen a buen puerto?

-Después de una negociación dura, la confianza se rompe por mucho tiempo. Eso significa menor productividad.



¿Hay otros?

-Hay varios. El riesgo más importante tiene que ver con que los ejecutivos pasan, pero las compañías quedan. Entonces un ejecutivo que arregle una huelga con "lucas" lo único que está haciendo es destruir la imagen y forzar a una empresa a tener una relación transaccional.

¿Cómo ve el bono de \$17 millones que se pagó en Candelaria?

-Me parece clave que los mineros sean muy cuidadosos en la imagen que proyectan hacia el país. Vamos a tener un país empobrecido, atemorizado por la cesantía, y si la minería está bien, me parece un contrasentido que se repartan bonos como los que conocimos hace unos días. Eso no contribuye a hacer de la minería una actividad que la opinión pública y el país valoren.

¿Las múltiples elecciones políticas del próximo año podrían llevar a los trabajadores a pedir más?

-Mi llamado ahí es a las autoridades y al entorno político. Las presiones políticas lo único que hacen es perjudicar las relaciones y el funcionamiento de las empresas.

ya que estos procesos son un hito más de nuestra gestión, cuyo objetivo es construir acuerdos que respondan a las necesidades e intereses de los trabajadores y que maximicen el valor de la compañía", añadió.

Piden diálogo

El Consejo Minero espera que las negociaciones colectivas avancen con sensatez, dada la volatilidad del precio del metal. "En el sector minero los dirigentes sindicales, en su inmensa mayoría, son sensatos y responsables, y aunque suelen tener posiciones firmes que defienden con rigor, no ponen en riesgo su fuente laboral", dijo Joaquín Villarino.

Agregó que en los procesos que vie-

nen "confiamos en que primará la mirada de largo plazo, las negociaciones constructivas, propias de empresas y dirigencias sindicales maduras".

Desde el gobierno, el ministro de Minería, Baldo Prokurica, llamó a trabajadores, dirigentes y empresas a buscar el diálogo en pos de mejorar la situación del país, afectado por la pandemia: "Hay 1.800.000 personas que perdieron sus trabajos, hay muchas pymes que han quebrado, por lo tanto Chile necesita más que nunca a la minería de pie, a la minería trabajando, produciendo y generando impuestos para el Estado, que ha comprometido muchos recursos para ayudar a esas familias que lo han perdido todo".